

Принято на совместном заседании  
Профкома МБОУ «Русскокиреметская НОШ-  
ДС»

Протокол № 4 от 06.05.2022 г.

## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МБОУ «Русскокиреметская НОШ-ДС» 2021-2023 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения между работодателем и работниками МБОУ «Русскокиреметская НОШ-ДС» 2021-2023 годы.

пункт 5.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

5.9 изложить в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

пункт 5.2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.18. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» данного коллективного договора исключены положения, наделяющие правом образовательное учреждение направлять денежные средства работникам из фонда заработной платы на выплаты социального характера, на социальную, которая не связана с

в пункте 5.10 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словам «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пунктами :

«6.1.4. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

пункт 6.1.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против короновиральной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 9.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

**От работодателя:**

Руководитель образовательной организации

Кашафутдинова Гульчачак

Минабутдиновна

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«06» \_\_\_\_\_ 2022 г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации

Сабиров Салихзан Галимзянович

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«06» \_\_\_\_\_ 2022 г.

